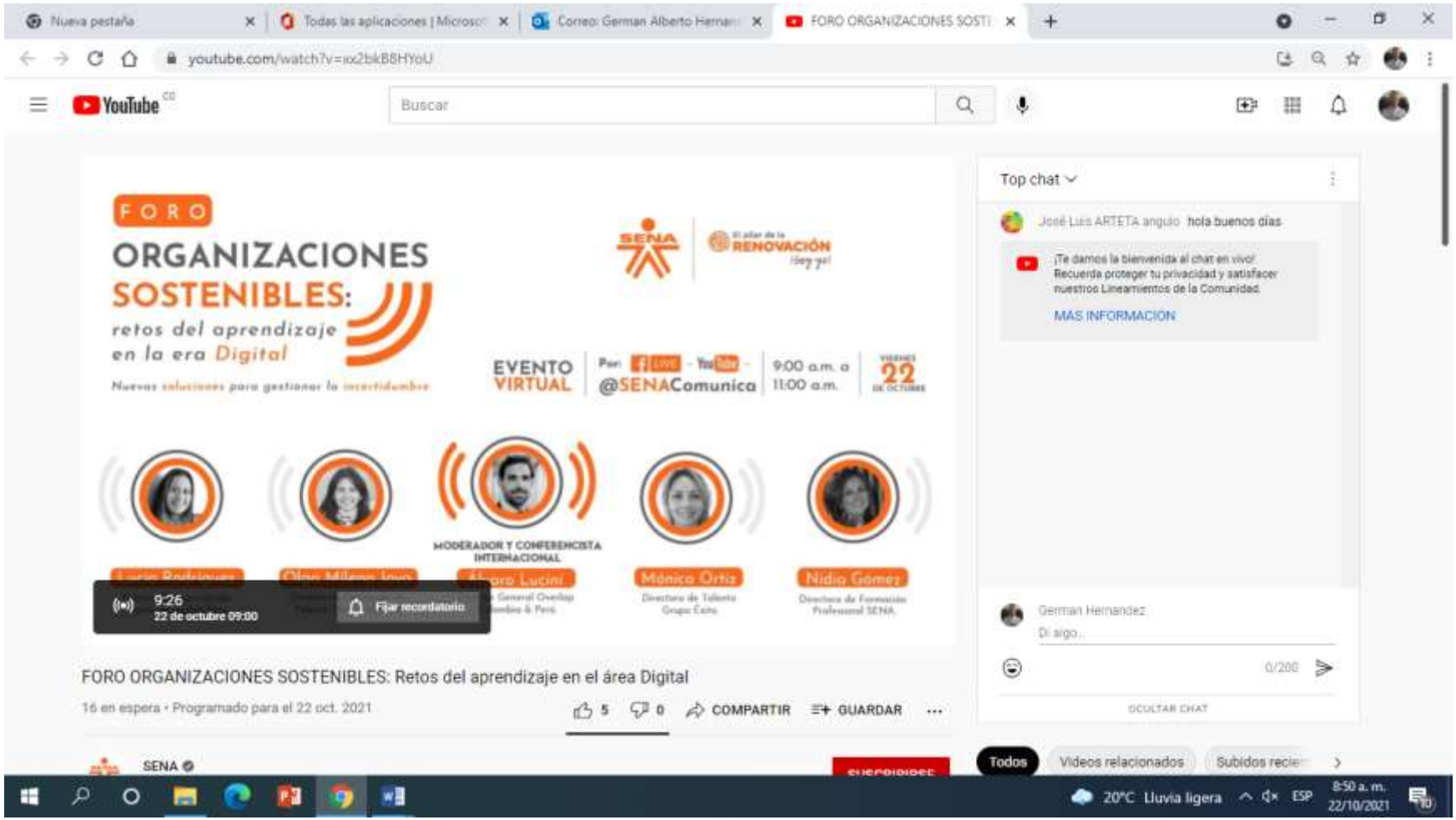
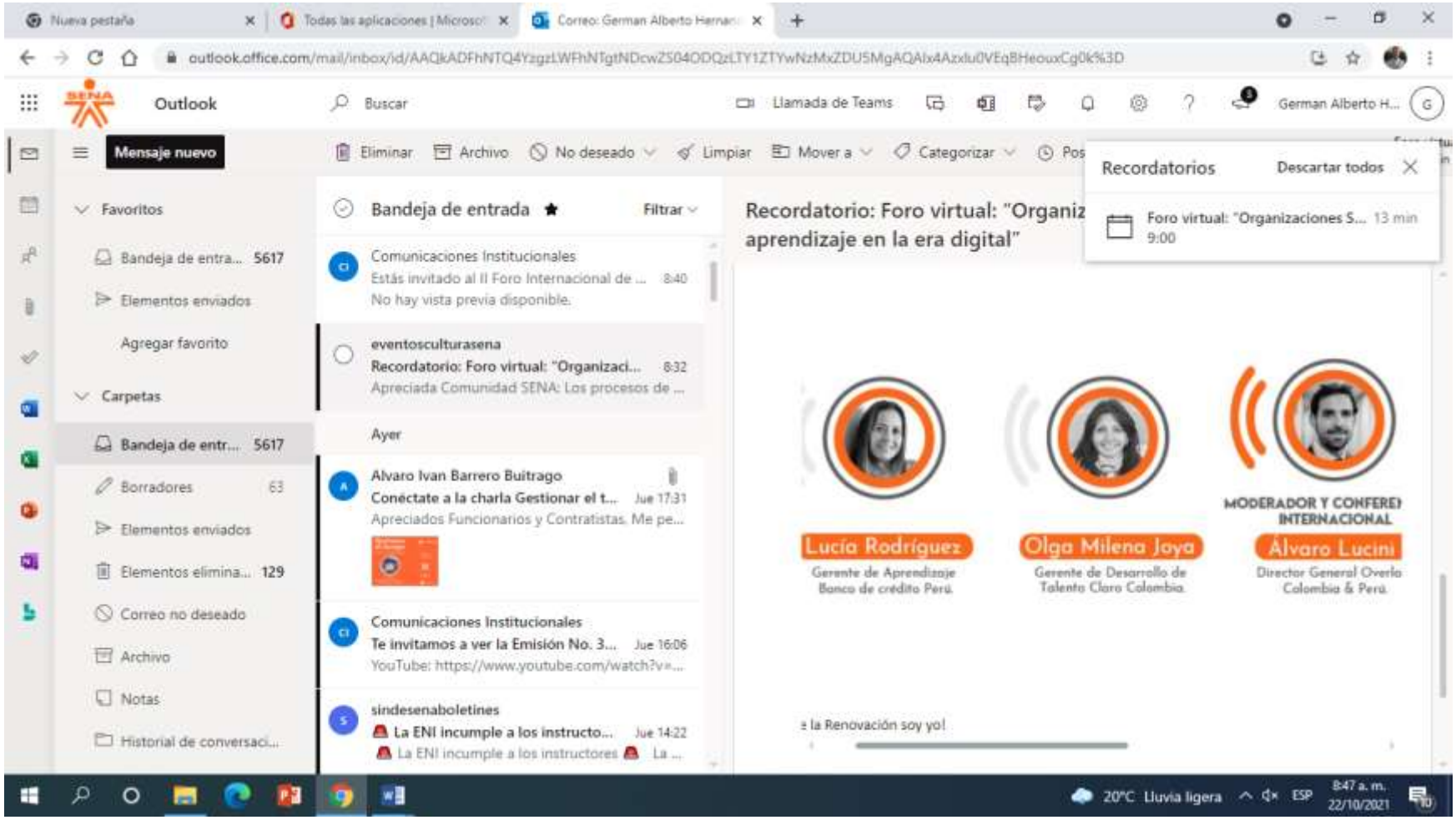
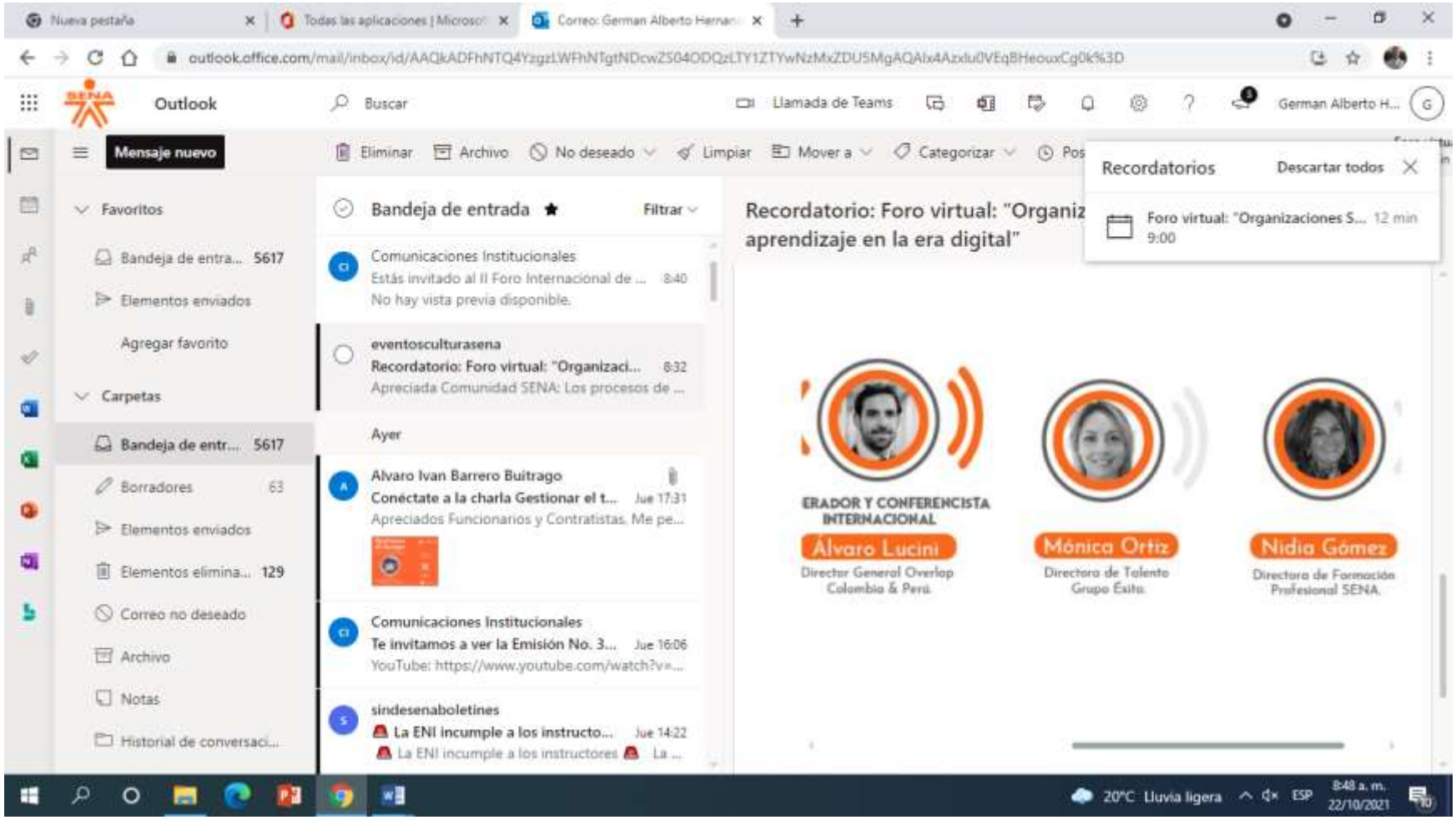
Capacitación FORO VIRTUAL **“Organizaciones Sostenibles: retos del aprendizaje en la era digital”**

Octubre 22 de 2021

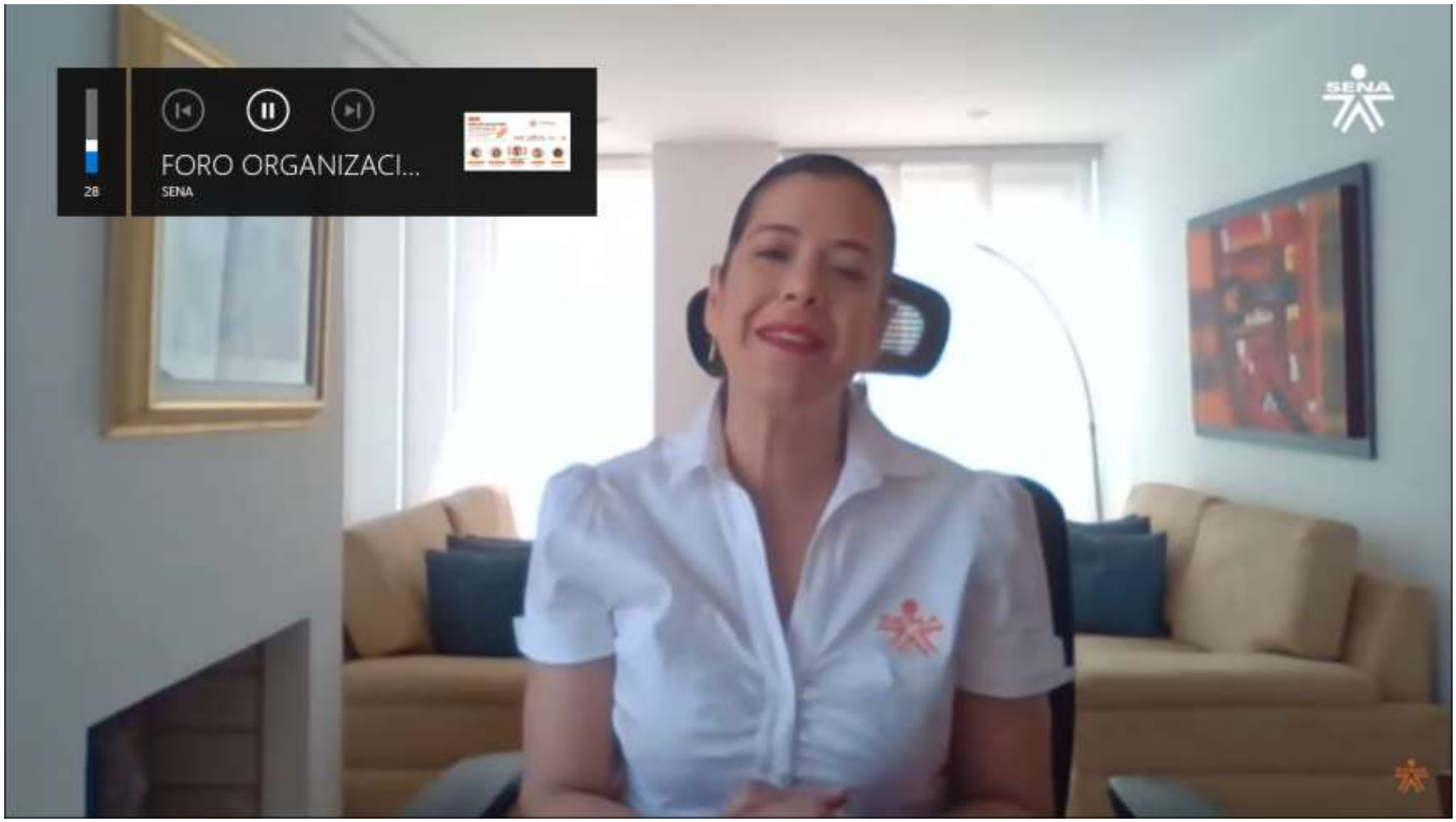


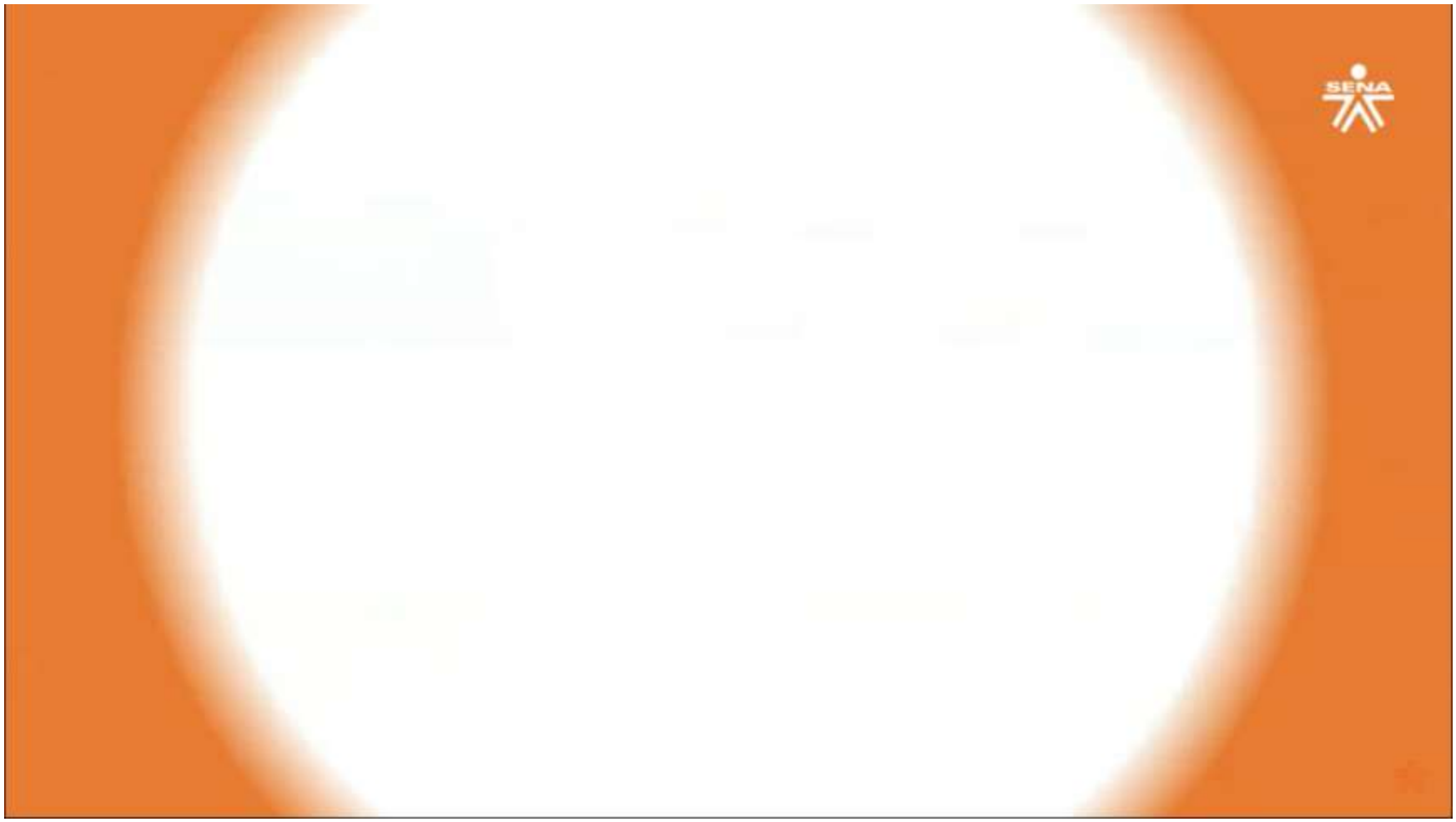

Nueva pestaña
Todas las aplicaciones | Microsoft
Correo: German Alberto Hernan
outlook.office.com/mail/inbox/id/AAQkADFhNTQ4YzgzLWFhNTgtNDcwZS04ODQzLTY1ZTYwNzMxZDU5MgAQAIx4Azxlu0VEq8HeouxCg0k%3D
Outlook
Buscar
Llamada de Teams
German Alberto H...
Mensaje nuevo
Eliminar
Archivo
No deseado
Limpiar
Mover a
Categorizar
Favoritos
Bandeja de entra... 5617
Elementos enviados
Agregar favorito
Carpetas
Bandeja de entr... 5617
Borradores 63
Elementos enviados
Elementos elimina... 129
Correo no deseado
Archivo
Notas
Historial de conversaci...
Bandeja de entrada
Filtrar
Comunicaciones Institucionales
Estás invitado al II Foro Internacional de ... 8:40
No hay vista previa disponible.
eventosculturasena
Recordatorio: Foro virtual: "Organizaci... 8:32
Apreciada Comunidad SENA: Los procesos de ...
Ayer
Alvaro Ivan Barrero Buitrago
Conéctate a la charla Gestionar el t... Jue 17:31
Apreciados Funcionarios y Contratistas. Me pe...
Comunicaciones Institucionales
Te invitamos a ver la Emisión No. 3... Jue 16:06
YouTube: https://www.youtube.com/watch?v=...
sindesenaboletines
La ENI incumple a los instructo... Jue 14:22
La ENI incumple a los instructores La ...
Recordatorio: Foro virtual: "Organiz
aprendizaje en la era digital"
Recordatorios
Descartar todos
Foro virtual: "Organizaciones S... 13 min
9:00
Lucía Rodríguez
Gerente de Aprendizaje
Banco de crédito Perú
Olga Milena Joya
Gerente de Desarrollo de
Talento Claro Colombia
MODERADOR Y CONFERE
INTERNACIONAL
Álvaro Lucini
Director General Overlo
Colombia & Perú
la Renovación soy yo!
20°C Lluvia ligera
ESP
8:47 a. m.
22/10/2021


Nueva pestaña
Todas las aplicaciones | Microsoft
Correo: German Alberto Hernan
outlook.office.com/mail/inbox/id/AAQkADFhNTQ4YzgzLWFhNTgtNDcwZS04ODQzLTY1ZTYwNzMxZDU5MgAQAIx4Azxlu0VEq8HeouxCg0k%3D
Outlook
Buscar
Llamada de Teams
German Alberto H...
Mensaje nuevo
Eliminar
Archivo
No deseado
Limpiar
Mover a
Categorizar
Favoritos
Bandeja de entra... 5617
Elementos enviados
Agregar favorito
Carpetas
Bandeja de entr... 5617
Borradores 63
Elementos enviados
Elementos elimina... 129
Correo no deseado
Archivo
Notas
Historial de conversaci...
Bandeja de entrada
Filtrar
Comunicaciones Institucionales
Estás invitado al II Foro Internacional de ... 8:40
No hay vista previa disponible.
eventosculturasena
Recordatorio: Foro virtual: "Organizaci... 8:32
Apreciada Comunidad SENA: Los procesos de ...
Ayer
Alvaro Ivan Barrero Buitrago
Conéctate a la charla Gestionar el t... Jue 17:31
Apreciados Funcionarios y Contratistas. Me pe...
Comunicaciones Institucionales
Te invitamos a ver la Emisión No. 3... Jue 16:06
YouTube: https://www.youtube.com/watch?v=...
sindesenaboletines
La ENI incumple a los instructo... Jue 14:22
La ENI incumple a los instructores La ...
Recordatorio: Foro virtual: "Organiz
aprendizaje en la era digital"
Recordatorios
Descartar todos
Foro virtual: "Organizaciones S... 12 min
9:00
ERADOR Y CONFERENCISTA INTERNACIONAL
Álvaro Lucini
Director General Overlop Colombia & Perú
Mónica Ortiz
Directora de Talento Grupo Éxito
Nidia Gómez
Directora de Formación Profesional SENA
20°C Lluvia ligera
ESP
8:48 a. m.
22/10/2021


ORGANIZACIONES
SOSTENIBLES:
retos del aprendizaje
en la era Digital
Álvaro Lucini
Moderardor y
conferencista internacional


Retos del aprendizaje en la era Digital


28
FORO ORGANIZACI...
SENA
SENA



Puedes escoger uno de los dos programas

Programa 1

Habilidades para enfrentar retos en el nuevo entorno laboral.

Programa 2

Habilidades para crear redes y alianzas de valor en el entorno laboral.



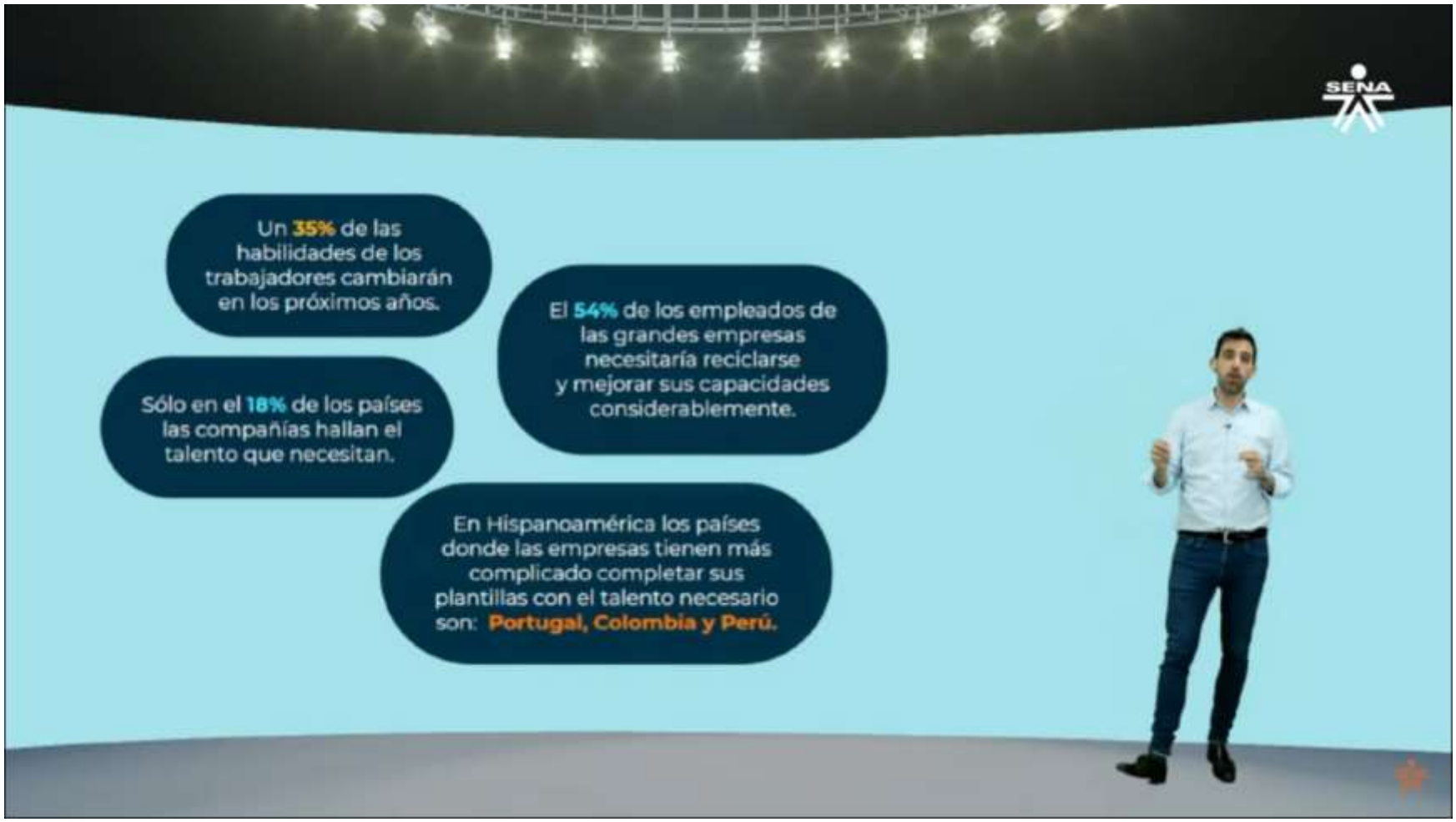

SENA
Construyendo el equipo humano que
demanda un futuro que ya es presente


Pulsa Esc para salir del modo de pantalla completa
SENA
¿Lideramos la transformación
o dejamos que nos arrastre?


SENA
Transformación Digital
Transformación Organizacional
Nuevas formas de trabajo
"Nuevas" capacidades del "presente"


SENA
Un 35% de las habilidades de los trabajadores cambiarán en los próximos años.
El 54% de los empleados de las grandes empresas necesitaría reciclarse y mejorar sus capacidades considerablemente.


SENA
Un 35% de las habilidades de los trabajadores cambiarán en los próximos años.
El 54% de los empleados de las grandes empresas necesitaría reciclarse y mejorar sus capacidades considerablemente.
Sólo en el 18% de los países las compañías hallan el talento que necesitan.


SENA
Un 35% de las habilidades de los trabajadores cambiarán en los próximos años.
El 54% de los empleados de las grandes empresas necesitaría reciclarse y mejorar sus capacidades considerablemente.
Sólo en el 18% de los países las compañías hallan el talento que necesitan.
En Hispanoamérica los países donde las empresas tienen más complicado completar sus plantillas con el talento necesario son: Portugal, Colombia y Perú.


SENA
Ejes de la Reflexión
¿Cómo desarrollar las capacidades que demanda el "presente"?
¿Cómo evolucionar hacia estructuras de desarrollo sostenibles, escalables y de impacto?
¿Cómo optimizar la gestión del talento humano?


SENA
Ejes de la Reflexión
¿Cómo desarrollar las capacidades que demanda el "presente"?
desarrollar las capacidades del futuro que es hoy
Re

¿Y esta moda del up/reskilling a qué se debe?

Proceso, de adquisición de capacidades para mantener o incrementar sus oportunidades laborales: empleabilidad.

Tres ***aceleradores*** principalmente:

1 - Tecnología
2 - Trabajo Híbrido-Agile
3 - Decisiones basadas en datos

Upskilling, nuevas capacidades, en la misma posición enriquecida por nueva tecnología y métodos de trabajo.

Reskilling, nuevas habilidades y conocimientos en una posición diferente inexistente en la compañía hasta el momento.



ar las capacidades del futuro que es hoy

Responsabil

¿Y esta moda del up/reskilling a qué se debe?

Proceso, de adquisición de capacidades para mantener o incrementar sus oportunidades laborales: empleabilidad.

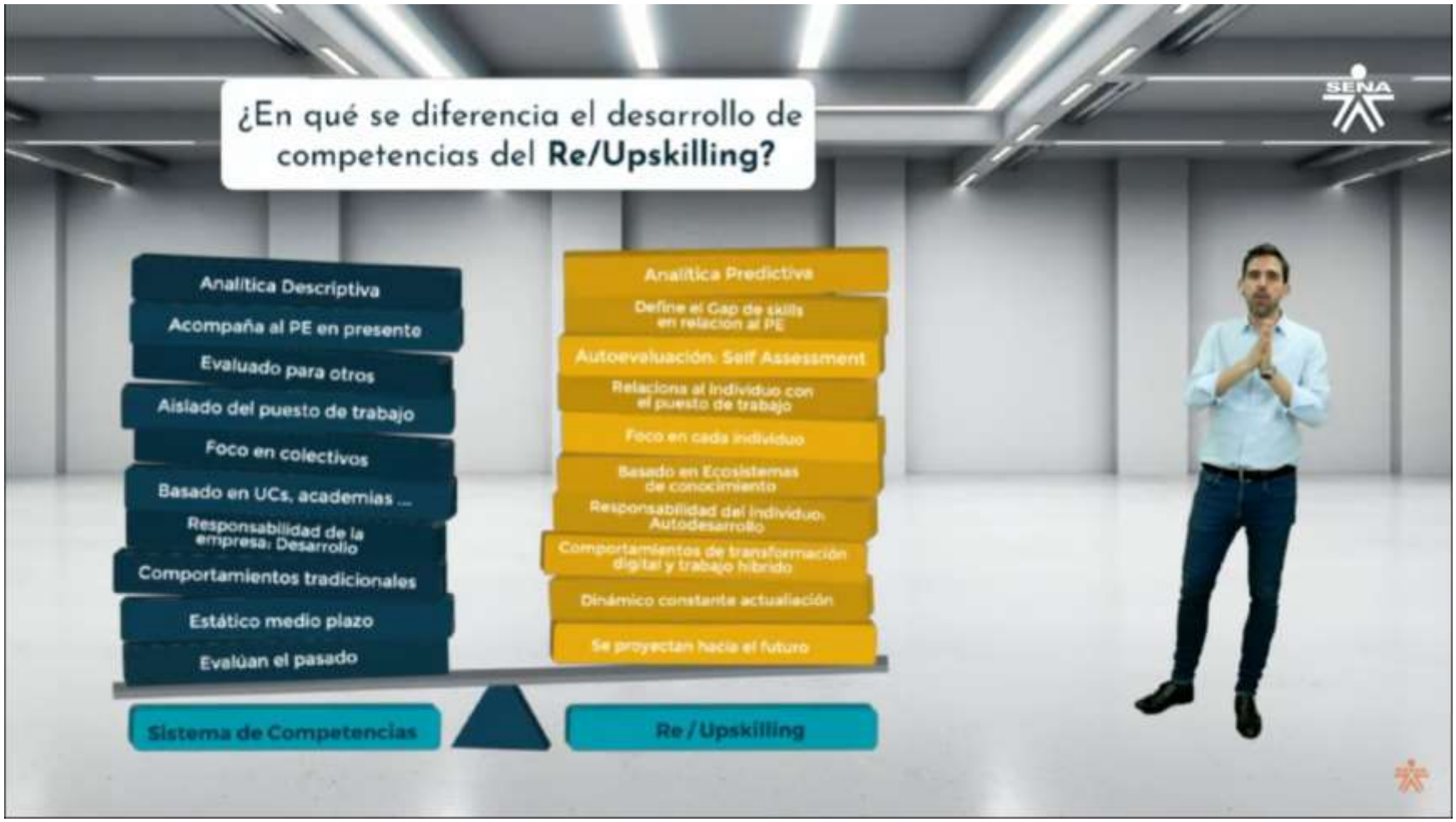
Tres ***aceleradores*** principalmente:

1 - Tecnología
2 - Trabajo Híbrido-Agile
3 - Decisiones basadas en datos

Upskilling, nuevas capacidades, en la misma posición enriquecida por nueva tecnología y métodos de trabajo.

Reskilling, nuevas habilidades y conocimientos en una posición diferente inexistente en la compañía hasta el momento.




¿En qué se diferencia el desarrollo de competencias del Re/Upskilling?
Analítica Descriptiva
Acompaña al PE en presente
Evaluado para otros
Aislado del puesto de trabajo
Foco en colectivos
Basado en UCs, academias ...
Responsabilidad de la empresa: Desarrollo
Comportamientos tradicionales
Estático medio plazo
Evalúan el pasado
Analítica Predictiva
Define el Gap de skills en relacion al PE
Autoevaluación: Self Assessment
Relaciona al individuo con el puesto de trabajo
Foco en cada individuo
Basado en Ecosistemas de conocimiento
Responsabilidad del individuo. Autodesarrollo
Comportamientos de transformación digital y trabajo hibrido
Dinámico constante actualiación
Se proyectan hacia el futuro
Sistema de Competencias
Re / Upskilling
SENA


SENA
Re/Upskilling
Gestión del desempeño y reconocimiento
Retención de Talento clave
Estrategia de Selección para empleados clave


Pulsa Esc para salir del modo de pantalla completa
SENA
Re/Upskilling
Gestión del desempeño y reconocimiento
Retención de Talento clave
Estrategia de Selección para empleados clave
Establecer un lenguaje común en la organización


Pulsa Esc para salir del modo de pantalla completa
SENA
Re/Upskilling
Gestión del desempeño y reconocimiento
Retención de Talento clave
Estrategia de Selección para empleados clave
Establecer un lenguaje común en la organización
Planes de Sucesión y Movilidad interna


Pulsa Esc para salir del modo de pantalla completa
SENA
Una cultura de gestión de talento por skills no es una moda, es una necesidad hacia el desarrollo de capacidades escasas, pero cada vez más demandadas.
Reflexión


SENA
¿Cuáles creen que son las capacidades que demanda un futuro que ya es presente?
...

Ve a **www.menti.com** y utiliza el código **5148 4656**

¿Cuáles creen que son las capacidades que demanda un futuro que ya es presente?




SENA
Ve a www.menti.com y utiliza el código 5148 4656
¿Cuáles creen que son las capacidades que demanda un futuro que ya es presente?
innovación
sentido humano
creatividad
adaptarse al cambio
adaptabilidad
aprendizaje continuo
capacidades emocionales
trabajo en equipo
ideas prácticas
aptacion


Pulsa Esc para salir del modo de pantalla completa
habilidad
liderazo
manejo de las emociones
analitica
ideas prácticas
capacidades emocionales
resiliencia
interaccion
adaptabilidad
creatividad
trabajo en equi
aprendizaje continuo
agilidad
coding
adaptacion
motivacion
relaciones interperson


aprendizaje continuo
adaptabilidad
trabajo en equipo
creatividad
innovación
SENA


SENA
rendizaje continuo
digitales
versatilidad
adaptabilidad
resilencia
analitica
trabajo en equipo
apoyo
agilidad
creatividad
innovación
era digital

Ejes de la Reflexión

¿Cómo evolucionar hacia estructuras de desarrollo sostenibles, escalables y de impacto?



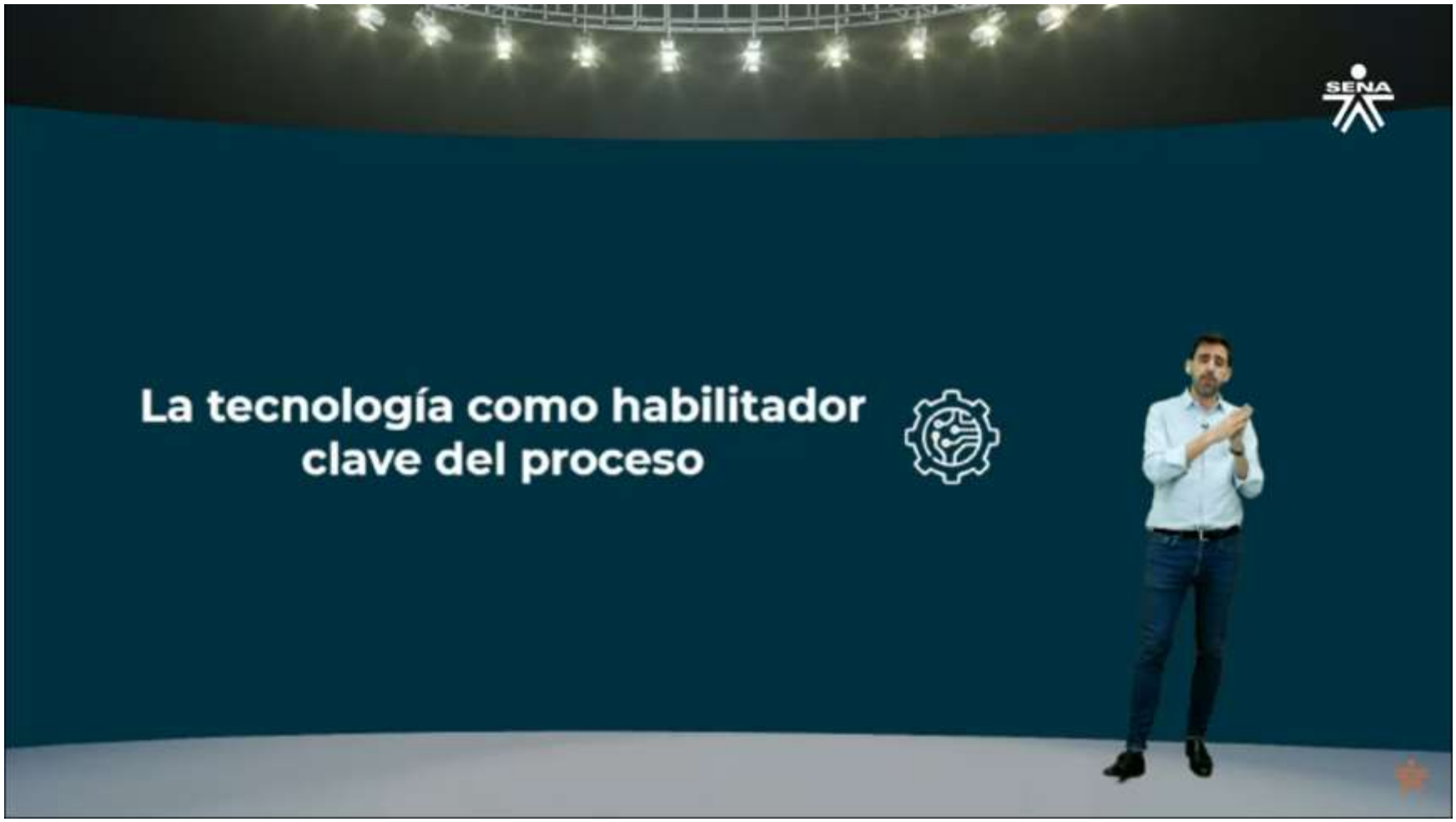



FORO ORGANIZACIONES SOSTENIBLES: Retos del aprendizaje en el área Digital
SENA
ECOSISTEMA DE DESEMPEÑO DE LA EMPRESA
ESTRATEGIA
INFRAESTRUCTURA
STAKEHOLDERS
CONTENIDOS
EX
CULTURA DE AUTO-APRENDIZAJE
HABILITADORES
INTEGRACIÓN DE LA GESTIÓN DEL CICLO DE VIDA
EN VIVO


¿Cómo evoluciona el ecosistema
la visión tradicional?


Pulsa Esc para salir del modo de pantalla completa
SENA
DE
Cerrado
Patentado, registrado
Rígido ante nuevas necesidades y cambios
Orientado al administrador
Enfocado en aprendizaje
Outputs: capacidades
Entidad propia
Migración hacia un Ecosistema de desempeño
A
Abierto
Open source
Flexible - Adaptable
Centrado en el usuario
Conectado con Talento
Outputs: performance
Integrado en el ecosistema de la compañía


DE
Cerrado
Patentado, registrado
Rígido ante nuevas necesidades y cambios
Orientado al administrador
Enfocado en aprendizaje
Outputs: capacidades
Entidad propia
Migración hacia un Ecosistema de desempeño
A
Abierto
Open source
Flexible - Adaptable
Centrado en el usuario
Conectado con Talento
Outputs: performance
Integrado en el ecosistema de la compañía


La tecnología como habilitador
clave del proceso


IMMERSIVE
COMMUNICATION
ENVIRONMENTS
SENA


Immersive collaboration
Contextually relevent information flow
Headmounted Virtual Reality
Degree of immersion
Collaborative Virtual Environments - Holodeck
Natural conversation
1990
2000
2010


SENA
Los ecosistemas de desarrollo se convierten en el habilitador fundamental para construir el talento humano del nuevo presente.
Reflexión

Pulsa Esc para salir del modo de pantalla completa

Defina en una palabra

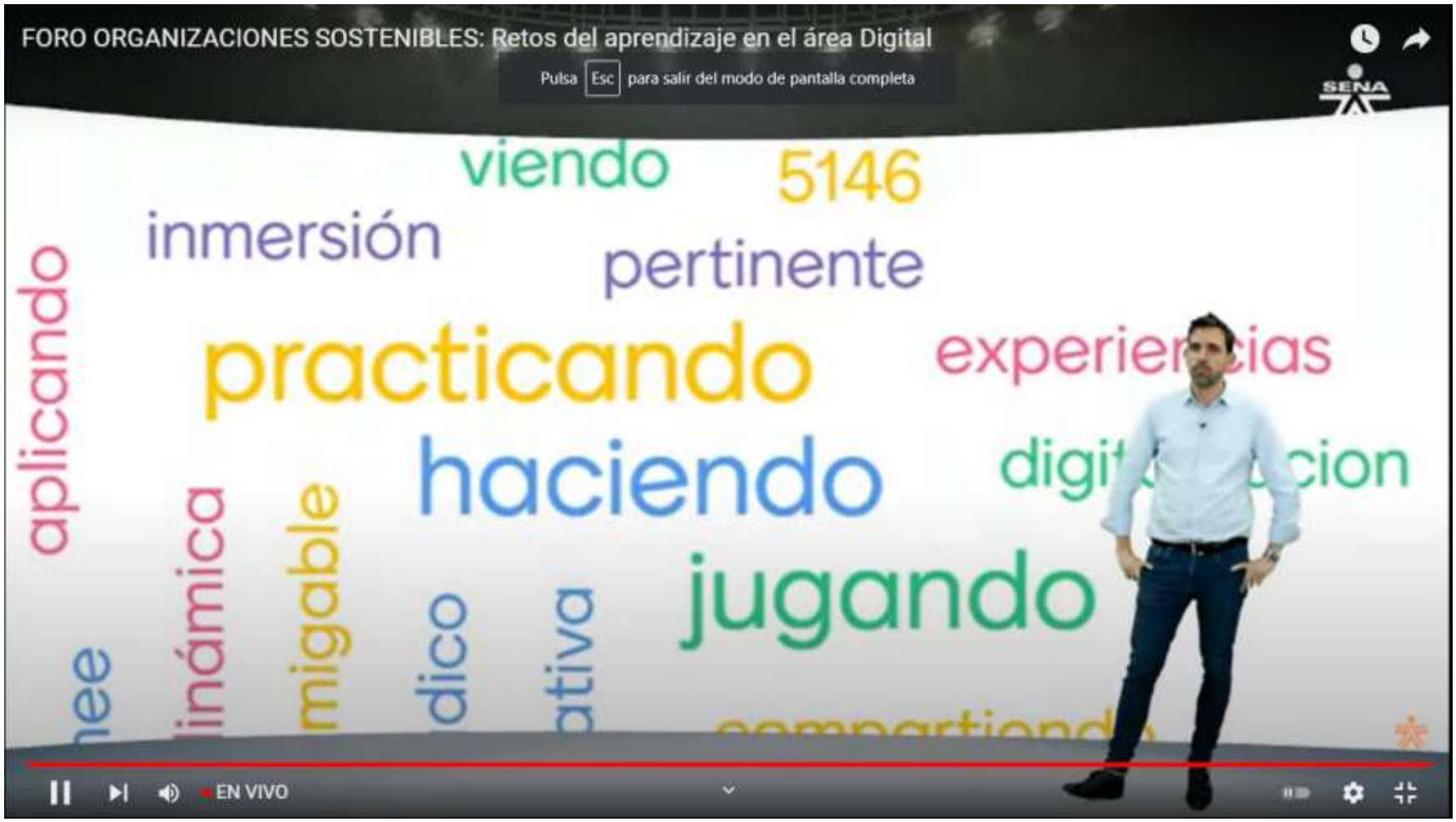
¿Cómo les gustaría aprender y desarrollar sus capacidades?






SENA
Ve a www.menti.com y utiliza el código 5148 4656
¿Cómo les gustaría aprender y desarrollar sus capacidades?
funcional


Pulsa Esc para salir del modo de pantalla completa
SENA
trainee
funcional
jugando

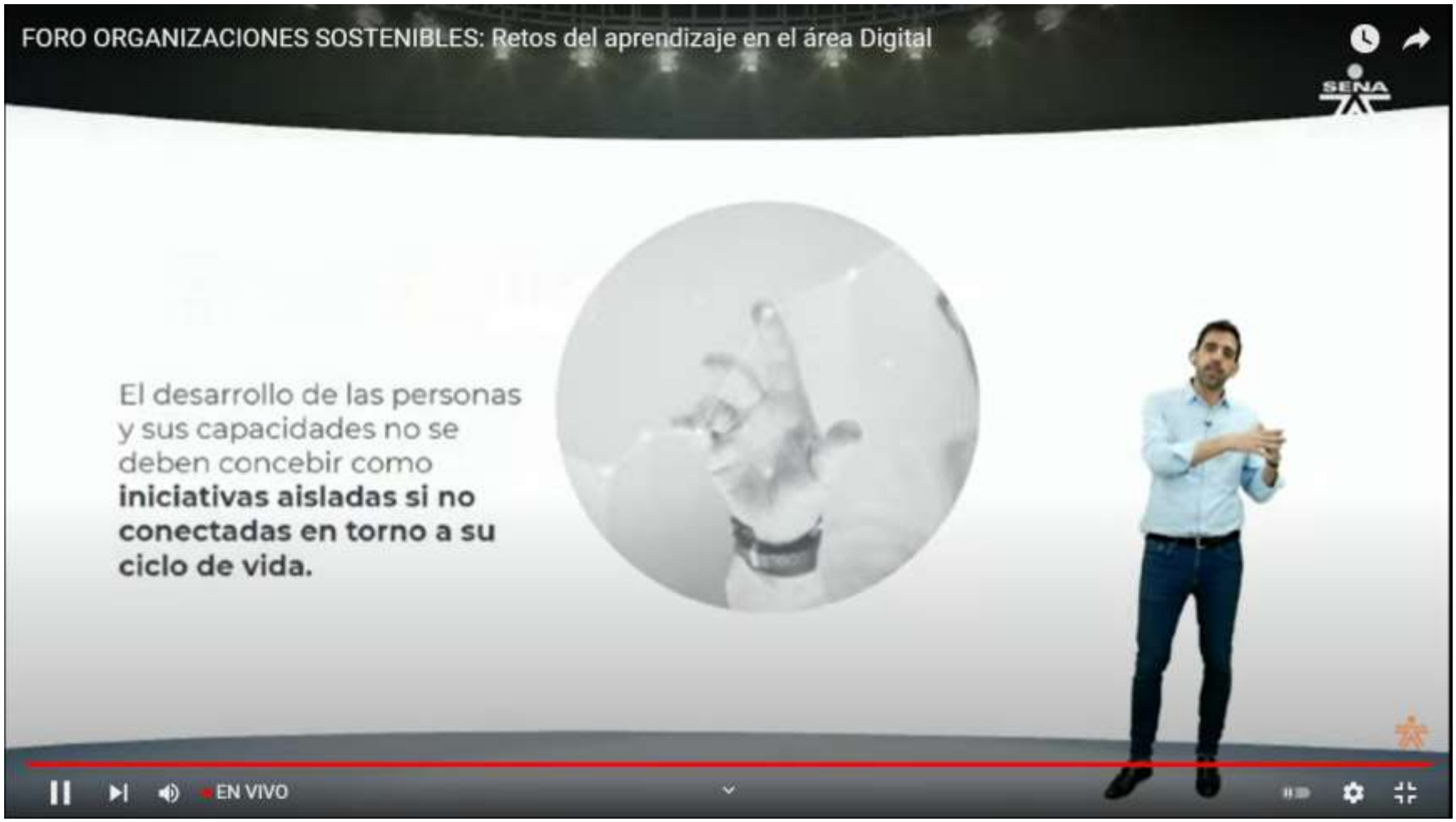

FORO ORGANIZACIONES SOSTENIBLES: Retos del aprendizaje en el área Digital
Pulsa Esc para salir del modo de pantalla completa
viendo
5146
inmersión
pertinente
aplicando
practicando
haciendo
jugando
dinámica
migable
dico
ativa
EN VIVO

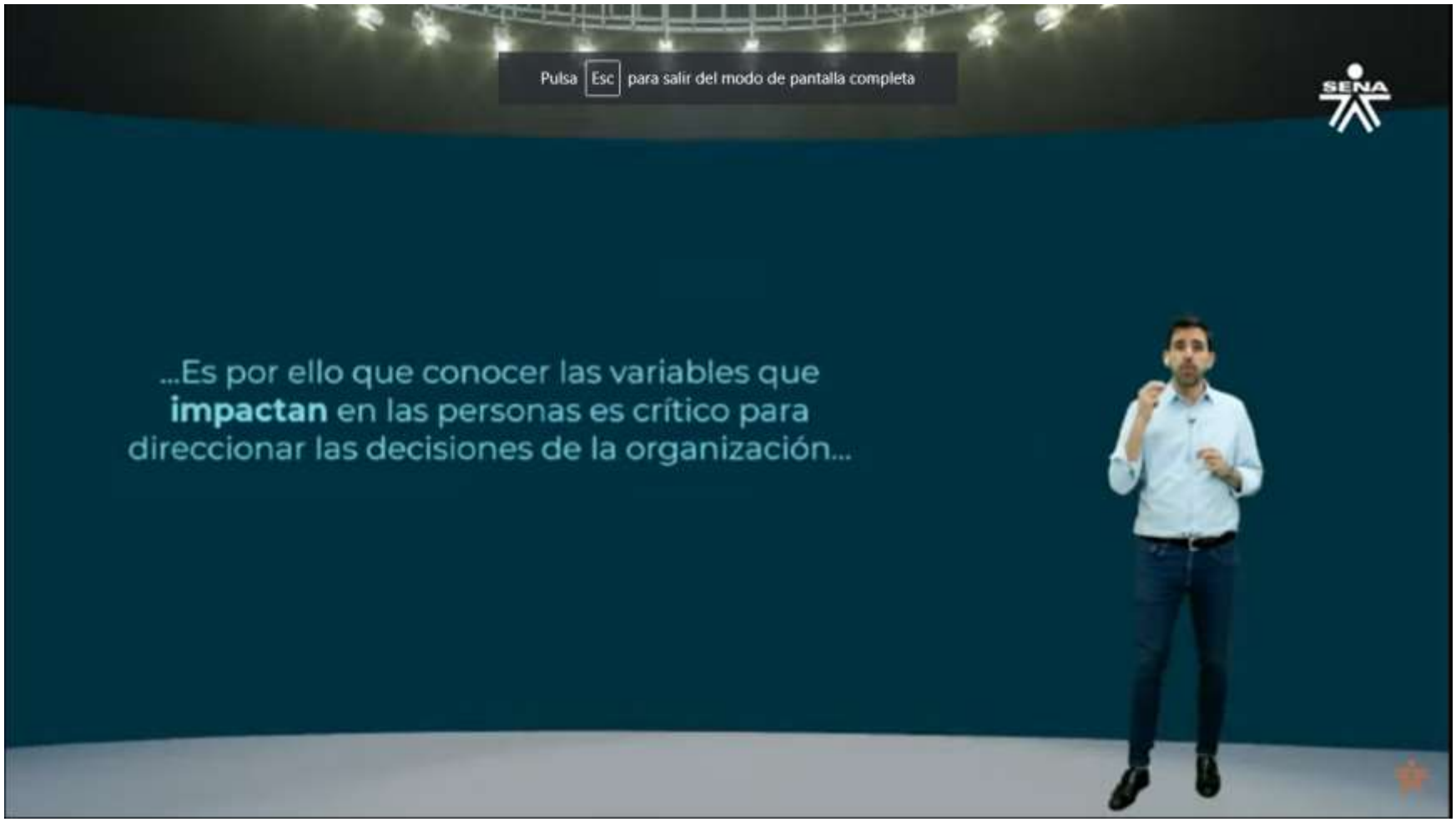
Ejes de la Reflexión

¿Cómo optimizar la gestión del talento humano?






FORO ORGANIZACIONES SOSTENIBLES: Retos del aprendizaje en el área Digital
El desarrollo de las personas y sus capacidades no se deben concebir como **iniciativas aisladas si no conectadas en torno a su ciclo de vida.**
EN VIVO


Pulsa Esc para salir del modo de pantalla completa
SENA
...Es por ello que conocer las variables que
impactan en las personas es crítico para
direccionar las decisiones de la organización...

Pulsa Esc para salir del modo de pantalla completa

...Entendiendo su impacto durante todo el ciclo de vida del colaborador con el objetivo de optimizar cada momento.






SENA
La analítica no es solo parte del área de tecnología o digital, su entendimiento, uso, explotación y aplicación (People Analytics) es la primera piedra para poner en valor nuestra aportación desde la gestión de las personas.
Reflexión


Ejes de la Reflexión
¿Cómo desarrollar las capacidades que demanda el "presente"?
¿Cómo evolucionar hacia estructuras de desarrollo sostenibles, escalables y de impacto?
¿Cómo optimizar la gestión del talento humano?


SENA
Construyendo el equipo humano que
demanda un futuro que ya es presente


ORGANIZACIONES SOSTENIBLES:
retos del aprendizaje en la era Digital
Nidia Gómez
Directora de Formación Profesional
SENA.


ORGANIZACIONES
SOSTENIBLES
SENA

ORGANIZACIONES SOSTENIBLES:
retos del aprendizaje en la era Digital

Nuevas soluciones para gestionar la incertidumbre

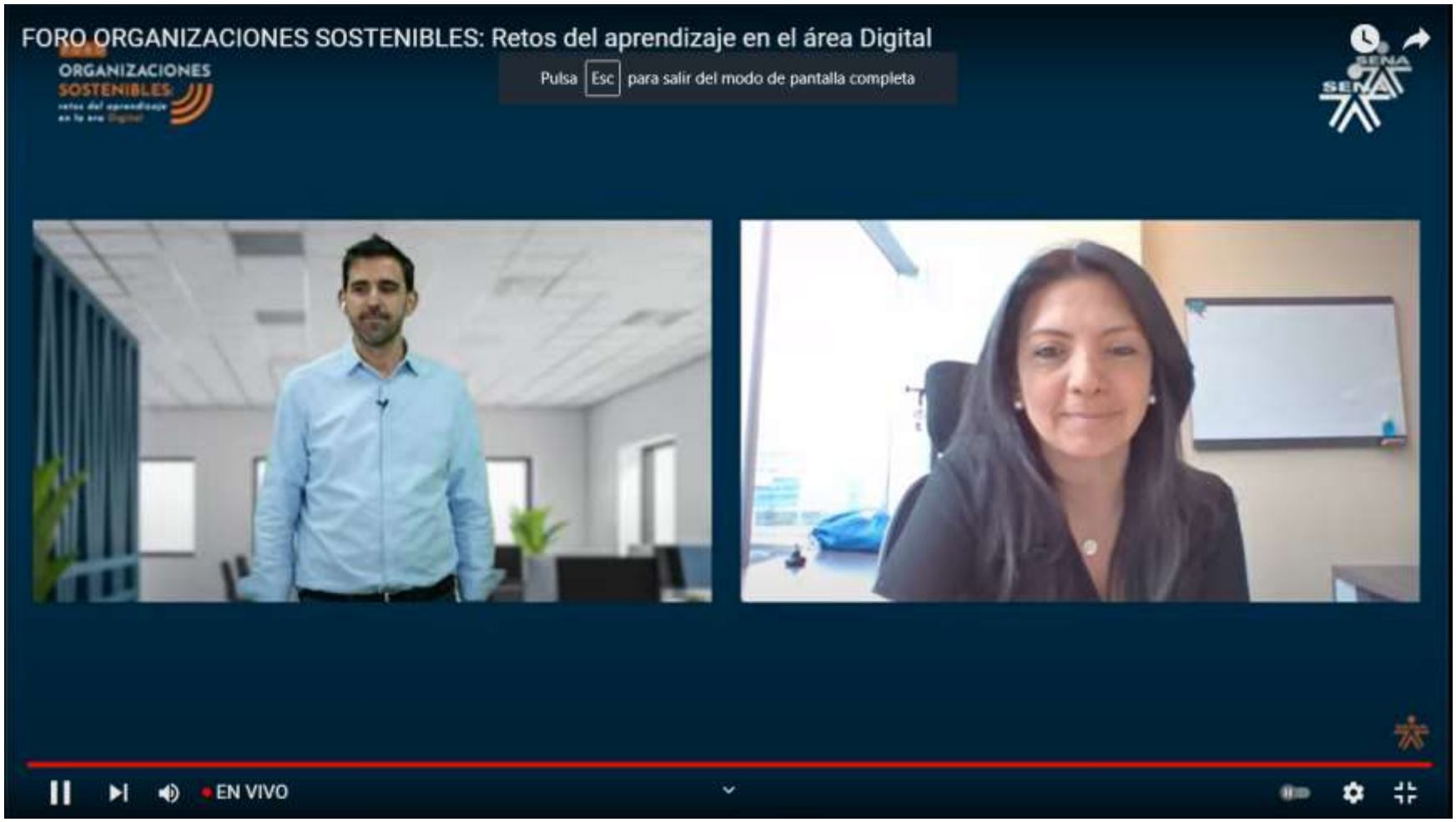
SENA

El poder de la RENOVACIÓN

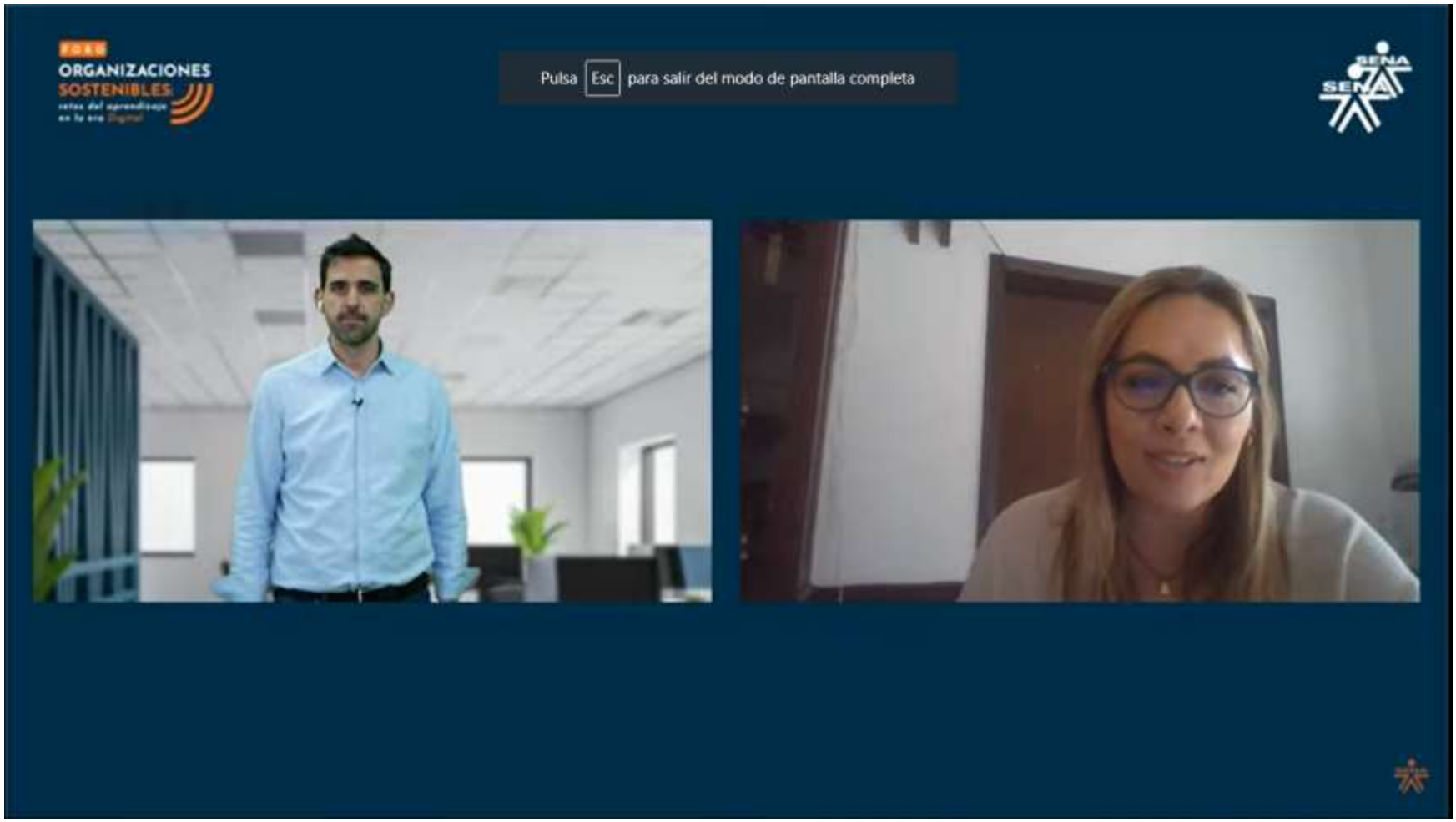


Olga Milena Joya

Gerente de Gestión de Talento
Claro Colombia.


FORO ORGANIZACIONES SOSTENIBLES: Retos del aprendizaje en el área Digital
ORGANIZACIONES SOSTENIBLES
Pulsa Esc para salir del modo de pantalla completa
SENA
EN VIVO


ORGANIZACIONES
SOSTENIBLES:
retos del aprendizaje
en la era Digital
SENA
RENOVACIÓN
Mónica Ortiz
Directora de Talento
Grupo Éxito.


ORGANIZACIONES
SOSTENIBLES
Pulsa Esc para salir del modo de pantalla completa
SENA

ORGANIZACIONES SOSTENIBLES:
retos del aprendizaje en la era Digital

Nuevas soluciones para gestionar la incertidumbre

SENA

El arte de la RENOVACIÓN



Lucía Rodríguez

Gerente de Aprendizaje
Banco de Crédito Perú.

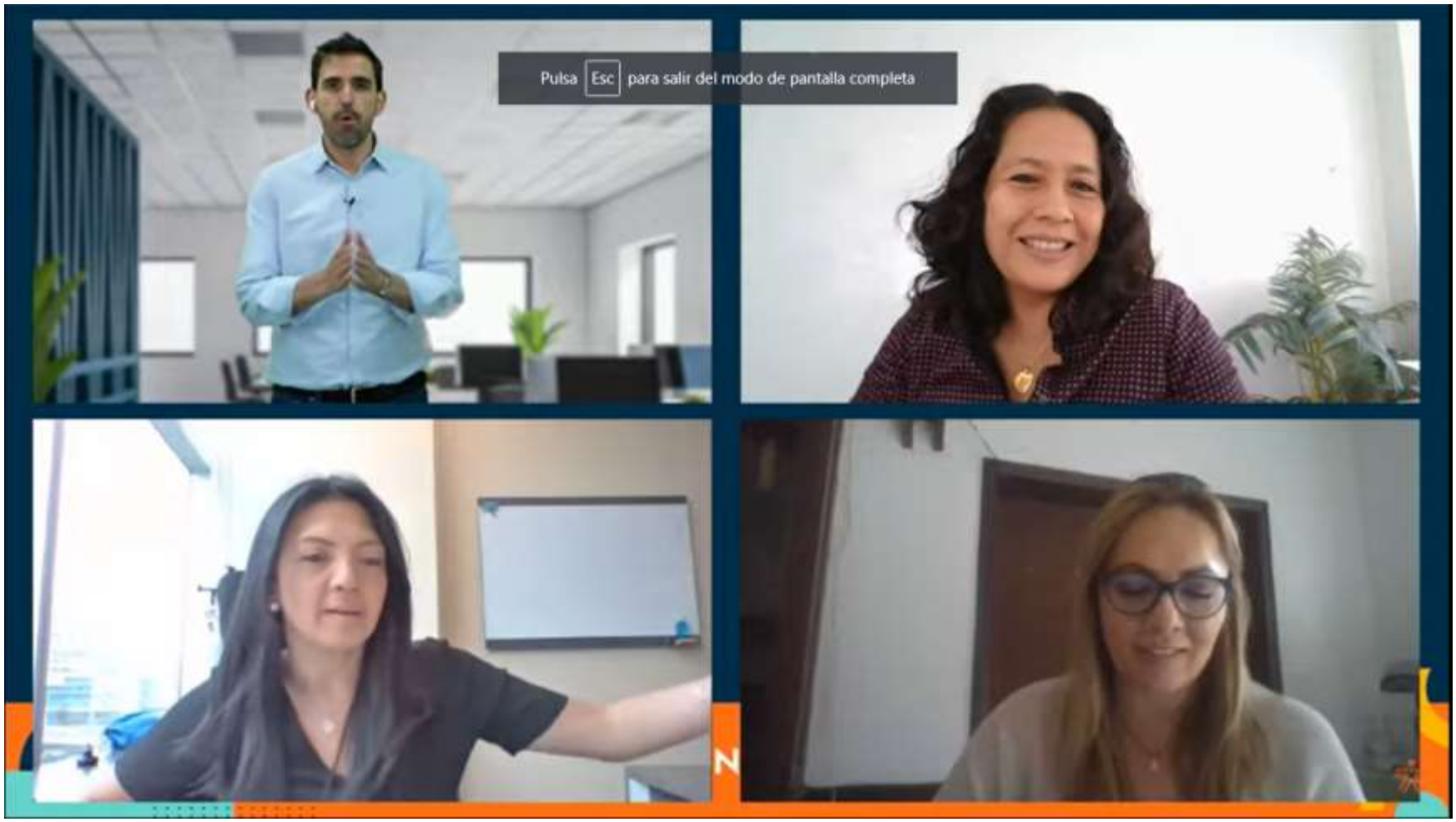
FORO
ORGANIZACIONES SOSTENIBLES
retos del aprendizaje en la era Digital

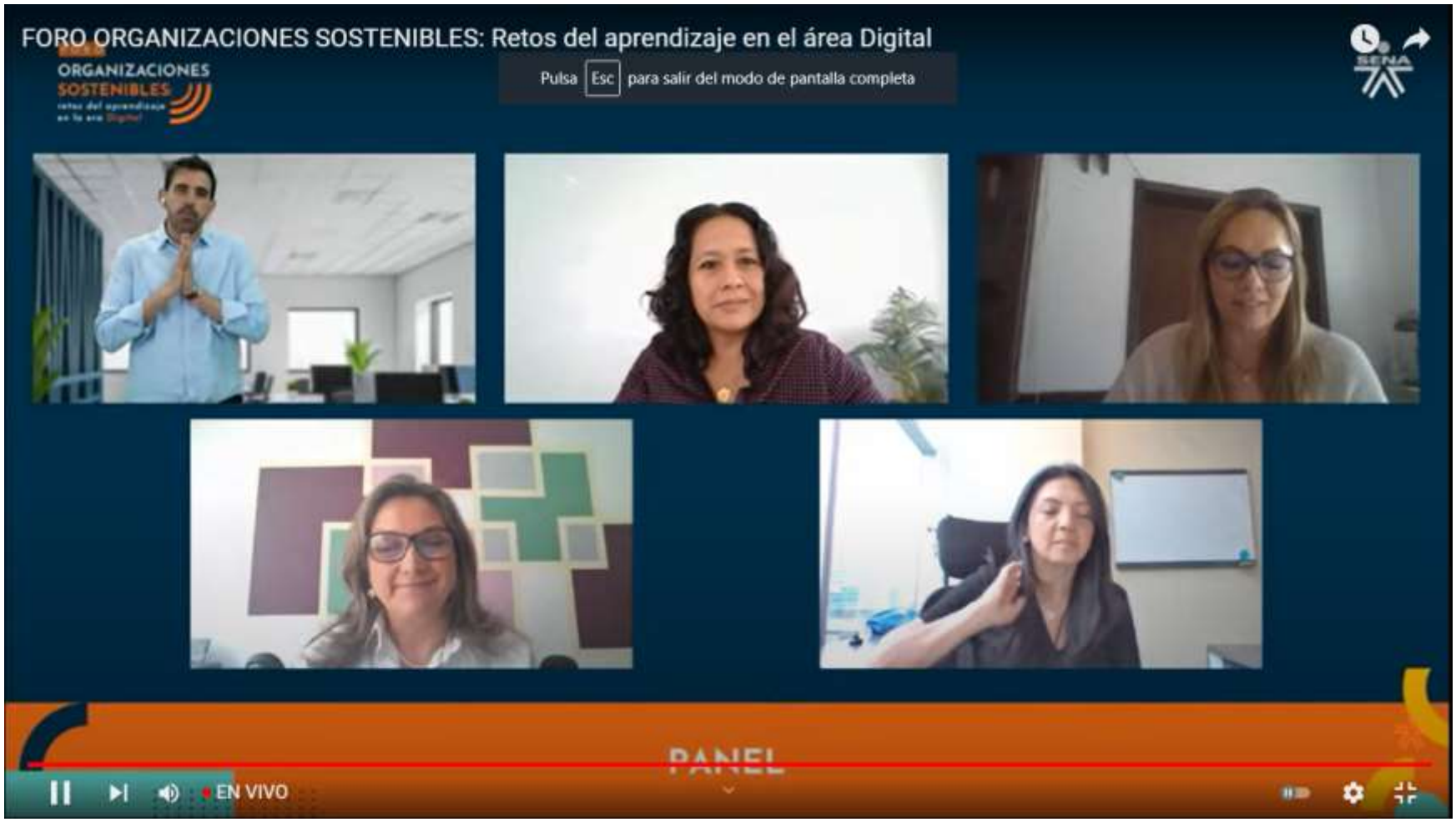
Pulsa Esc para salir del modo de pantalla completa





PANEL


Pulsa Esc para salir del modo de pantalla completa


FORO ORGANIZACIONES SOSTENIBLES: Retos del aprendizaje en el área Digital
ORGANIZACIONES SOSTENIBLES
Pulsa Esc para salir del modo de pantalla completa
EN VIVO


FORO
ORGANIZACIONES SOSTENIBLES:
retos del aprendizaje en la era Digital
SENA
Alvaro Lucini
Lucia Rodriguez
Mónica Ortiz
Nidia Gómez Pérez
Olga Milena Joya - Claro Colombia
¿QUÉ RETOS LES HA TRAÍDO ESTA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL 4.0 EN EL SENA?


FORO
ORGANIZACIONES SOSTENIBLES:
retos del aprendizaje en la era Digital
SENA
Alvaro Lucini - Overlap
Lucia Rodriguez - BCP
Mónica Ortiz - Grupo Éxito
Nidia Gómez Pérez - SENA
Olga Milena Joya - Claro Colombia
¿QUÉ ACCIONES ESPECÍFICAS HAN TOMADO EN SUS ORGANIZACIONES PARA SU SOSTENIBILIDAD
con una mirada no solo de supervivencia sino de realmente aprovechar las nuevas oportunidades que trae?

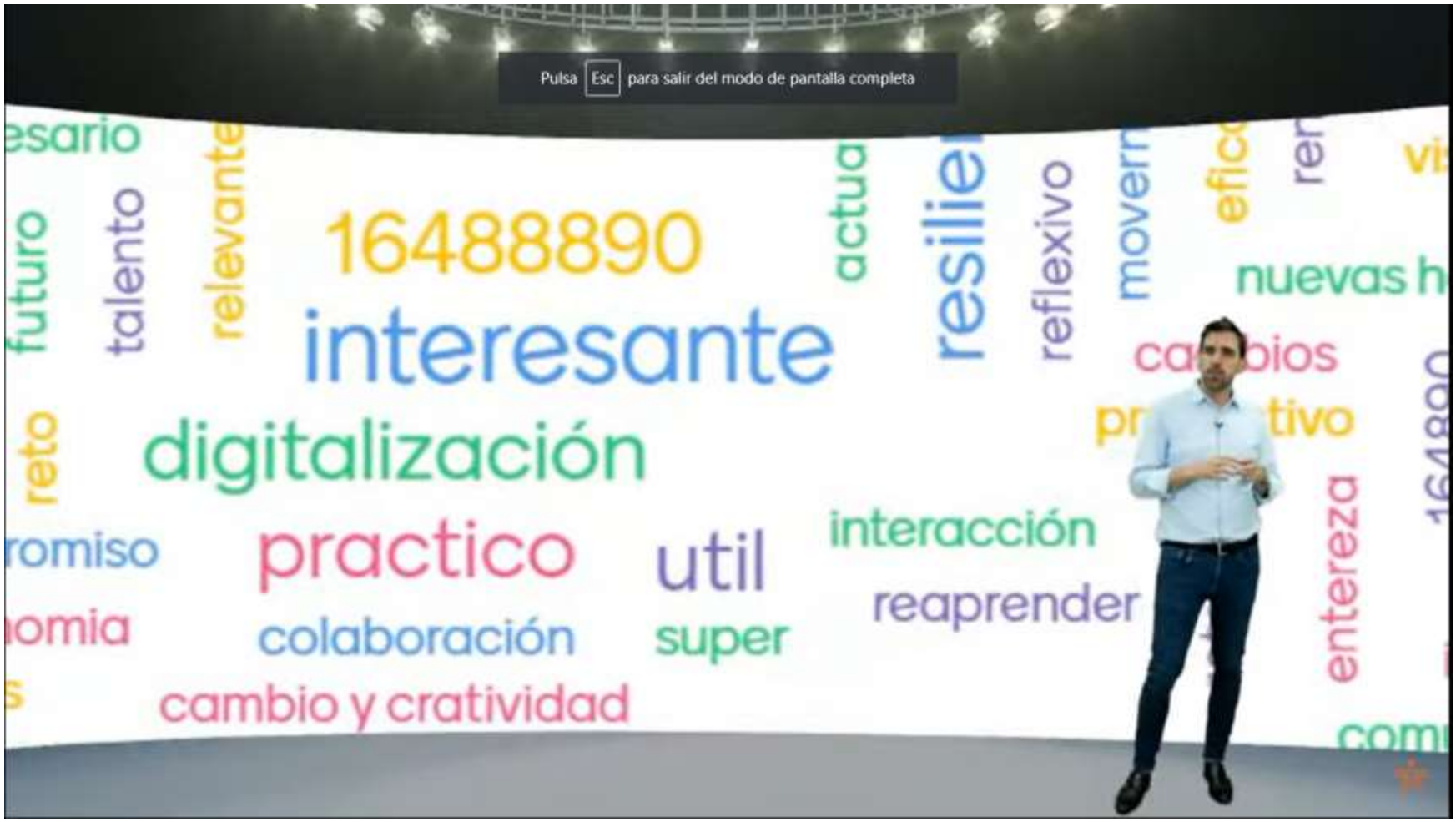

FORO
ORGANIZACIONES SOSTENIBLES:
retos del aprendizaje en la era Digital
SENA
Alvaro Lucini - Overlap
Lucia Rodriguez - BCP
Mónica Ortiz - Grupo Éxito
Nidia Gómez Pérez - SENA
Olga Milena Joya - Claro Colombia
¿PARA EL ÉXITO DE ESTAS ACCIONES, QUE RETOS ESTÁN TENIENDO
con el desarrollo del talento / aprendizaje de las personas?


2020
ORGANIZACIONES
SOSTENIBLES
retos del aprendizaje en la era Digital
SENA
M
Mahiam L
Me parece muy acertado lo que la señora Mónica dice, ya que vemos a muchas personas que esperan que las empresas sean las que los instruyan, para ellos es obligación de la organización

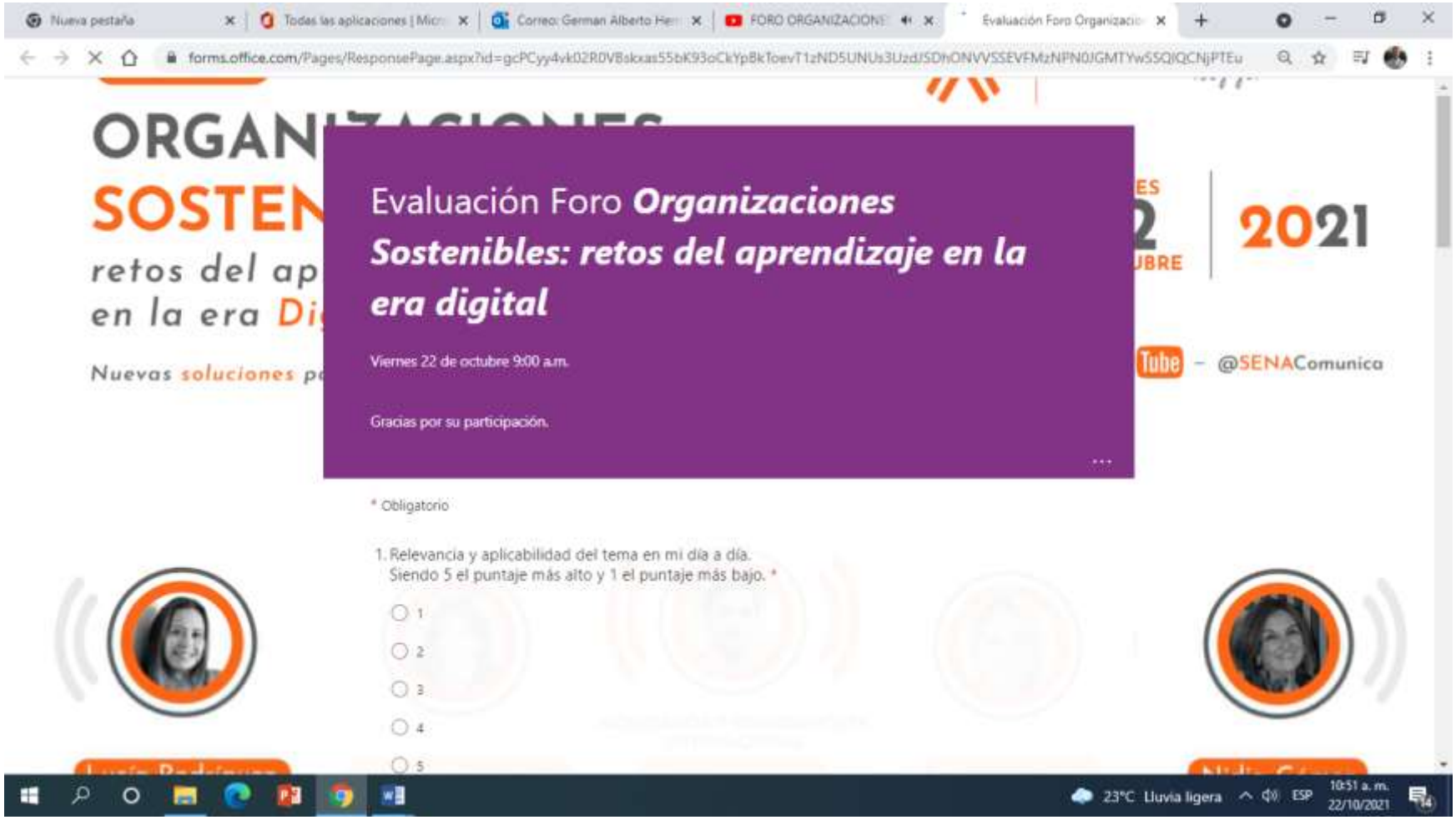

ORGANIZACIONES
SOSTENIBLES
Pulsa Esc para salir del modo de pantalla completa
Mahiam L
Soy egresada del SENA, amo esa institución, gracias a ella me he capacitado bastante, muchas gracias

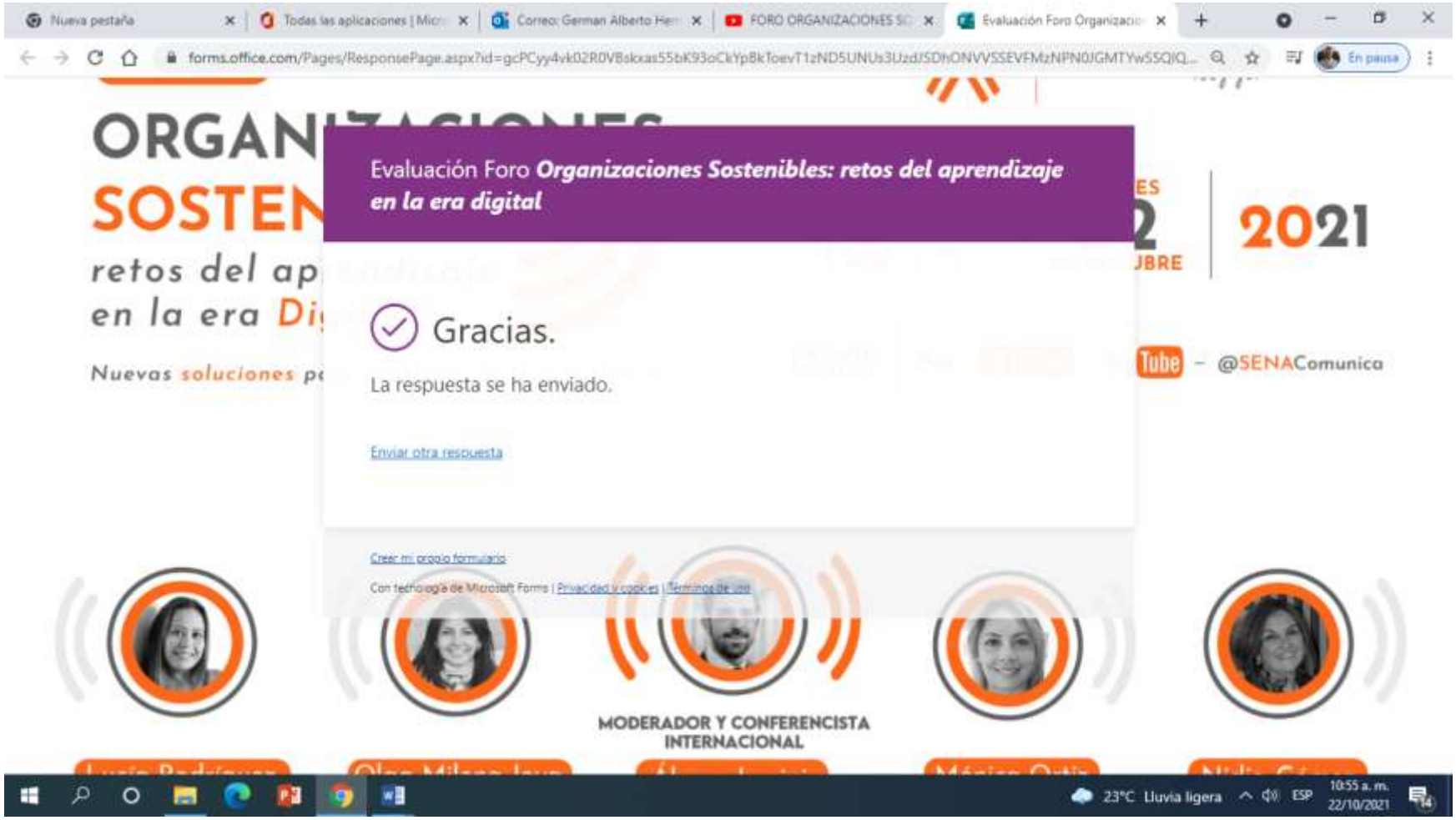

ORGANIZACIONES
SOSTENIBLES
Pulsa Esc para salir del modo de pantalla completa
D
Diana Yubely Bermúdez Ceballos
Buenos días. Querer como principio del aprendizaje, que debe conectar con la motivación intrínseca y extrínseca.


ORGANIZACIONES
SOSTENIBLES
Pulsa Esc para salir del modo de pantalla completa
YEIMY TATIANA RAMIREZ
Estamos caminando hacia el futuro #MiPymeSeTransforma siempre pensando en la comunidad.


Pulsa Esc para salir del modo de pantalla completa
esario
futuro
talento
relevante
16488890
interesante
digitalización
reto
romiso
practico
util
omia
colaboración
super
cambio y cratividad
actua
resilie
reflexivo
movern
efic
nuevas h
cambios
pr tivo
interacción
reaprender
entereza
com


digitalización
reflexivo
compromiso
relevante
util
interesante
resiliencia
futuro
interacción
reto
actual
practico
16488890
reaprender
super
retador
transformación
cambio y cratividad
talento
apertura
rediseñar
aprende
movernos
habilid
enriqueced
164890


Nueva pestaña
Todas las aplicaciones | Micr
Correo: German Alberto Her
FORO ORGANIZACIONE
Evaluación Foro Organizacio
forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=gcPCyy4vk02R0VBskxas55bK93oCkYp8kToevT1zND5UNUs3UzdJSDhONVVSSEVFMzNPN0JGMTYw5SQlQCNjPTEu
ORGAN
SOSTEN
retos del ap
en la era Di
Nuevas soluciones p
Evaluación Foro Organizaciones Sostenibles: retos del aprendizaje en la era digital
Viernes 22 de octubre 9:00 a.m.
Gracias por su participación.
ES
2
UBRE
2021
Tube - @SENAComunica
* Obligatorio
1. Relevancia y aplicabilidad del tema en mi día a día.
Siendo 5 el puntaje más alto y 1 el puntaje más bajo. *
1
2
3
4
5
23°C Lluvia ligera
ESP
10:51 a. m.
22/10/2021


Nueva pestaña
Todas las aplicaciones | Micr
Correo: German Alberto Her
FORO ORGANIZACIONES SO
Evaluación Foro Organizacio
forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=gcPCyy4vk02R0VBskxas55bK93oCkYp8kToevT1zND5UNUs3UzdJSDhONVVSSEVFMzNPN0JGMTYw5SQlQ...
En pausa
ORGANI
SOSTEN
retos del ap
en la era Di
Nuevas soluciones p
Evaluación Foro Organizaciones Sostenibles: retos del aprendizaje en la era digital
Gracias.
La respuesta se ha enviado.
Enviar otra respuesta
Crear mi propio formulario
Con tecnología de Microsoft Forms | Privacidad y cookies | Términos de uso
ES
2
JBRE
2021
Tube - @SENAComunica
MODERADOR Y CONFERENCISTA INTERNACIONAL
23°C Lluvia ligera
ESP
10:55 a. m.
22/10/2021